



# FORMATION SUR MESURE

## Plan de formation

1,4 UEC

*Intégrer le développement durable à la gestion des organisations;  
comment concilier culture, stratégies et actions*

---

### Description

La formation vise à approfondir les connaissances des apprenants à propos de la gestion orientée vers le développement durable en leur apportant un bagage alliant des notions de base en gestion et une perspective vers les nouvelles approches de développement durable appliqué. Le contenu emprunte à la fois aux référentiels nationaux et internationaux connus et à l'expérience d'une dizaine d'années de projets et de services-conseils en développement durable auprès d'organisations, petites et grandes, privées comme publiques.

### Objectifs

Au terme de la formation, les participants seront en mesure de :

- planifier une démarche de développement durable dans une organisation;
- dresser un diagnostic de développement durable en utilisant une méthode pertinente;
- animer la conception d'une stratégie de développement durable;
- organiser des mécanismes d'amélioration continue dans une organisation;
- contribuer à créer une culture de développement durable dans une organisation.

### Contenu

#### **Jour 1 : Gestion du développement durable**

- L'intégration du développement durable au cycle et aux outils de gestion traditionnels
- Le marketing stratégique propulsé par le développement durable
  - Dialogue avec les parties prenantes
- Développer une culture organisationnelle intégrant le développement durable
  - Mission, vision, valeurs
  - Communication et mobilisation par l'action
- Concevoir une stratégie de développement durable
  - Articulation du court au long terme : vers une politique de développement durable
  - Développement organisationnel : l'intégration du développement durable par fonction (marketing, ressources humaines, finances, etc.)
  - Développement stratégique : opportunités, alliés et risques
- Amélioration continue, principe de développement durable
  - Le suivi et la mesure : nerf de la guerre

## Jour 2 : Coaching stratégique en développement durable

- Négocier les conditions gagnantes
  - susciter l'engagement de la direction
  - champion en développement durable
  - étendue du mandat et responsabilités
  - ressources et calendrier
- Organiser une structure de travail
  - structure de responsabilités du comité de travail
  - postes désignés et essaimage des responsabilités relativement au développement durable
  - gestion des ressources humaines orientée vers le développement durable
- Discerner les enjeux et les priorités
  - méthodes et cadres de diagnostic organisationnel, stratégique ou territorial
- Animer la stratégie de développement durable
  - méthodes d'animation combinant alignement organisationnel et gestion participative
- Transférer les connaissances
  - méthodes d'apprentissage et appropriation
  - délégation, décentralisation et subsidiarité
- Bonifier les outils de gestion
  - politiques, programmes et procédures
  - processus normal de planification
  - fiches de projet
  - indicateurs et tableau de bord

### Clientèle visée

- Les intervenants sociaux, économiques ou environnementaux ayant déjà des connaissances de base en développement durable
- Les gestionnaires appelés à animer ou à participer à une démarche de développement durable



#### Note

##### **Attestation de participation**

Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par le Centre du savoir sur mesure de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants.

Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

##### **Contrôle des présences**

Les activités sont offertes de telle façon que le CESAM contrôle la présence physique continue de chaque participant, tout au long de l'activité.