



# FORMATION SUR MESURE

## Plan de formation

1,4 UEC

*Leadership mobilisateur : gérer l'engagement et la mobilisation*

---

### Description

La formation vise à mieux comprendre le phénomène complexe du leadership dans le but de situer son style personnel de leadership et d'apprendre à agir d'une façon plus efficace pour mobiliser tout son personnel.

### Objectifs

Au terme de la formation, les participants seront en mesure de mieux :

- comprendre le phénomène du leadership dans toute sa complexité et au-delà des croyances et des idées préconçues;
- savoir distinguer les concepts de pouvoir, influence, leadership et autorité;
- saisir l'importance de l'intelligence émotionnelle dans l'exercice du leadership;
- connaître les principaux modèles de base portant sur les styles de leadership;
- situer son style de leadership personnel en fonction de ces modèles;
- savoir opter pour le bon style de leadership en fonction de la situation;
- agir d'une façon efficace pour bien gérer l'engagement et la mobilisation.

### Contenu

- Partie 1 : COMPRENDRE le phénomène de leadership
  - Le leadership : inné ou acquis ? – table ronde
  - Les paradoxes de la formation au leadership – court exposé magistral
  - L'intelligence émotionnelle et le leadership – questionnaire et réflexion personnelle
  - Définitions et distinction : pouvoir, influence, leadership et autorité (P-I-L-A) – présentation magistrale
  - Le processus de leadership – présentation magistrale
  - Développement de compétences : savoir, savoir-faire et savoir-être – présentation magistrale
  - Exercer son autorité avec légitimité – présentation magistrale et discussion en dyade
- Partie 2 : SITUER son style personnel de leadership
  - Les styles de leadership – questionnaire individuel et présentation magistrale
  - Impact et conséquences des différents styles – réflexion en sous-groupes suivie d'une plénière
  - Le leadership situationnel - questionnaire individuel, présentation magistrale et discussion en groupe
  - La visibilité et la crédibilité dans l'exercice du leadership – questionnaire individuel et réflexion en sous-groupes suivie d'une plénière
  - Activité #1 de formation par l'action suivie d'une rétroaction avec visionnement de la bande vidéo du groupe en action.

- Partie 3 : AGIR pour mobiliser
  - Motivation vs mobilisation - présentation magistrale et période de questions
  - Le leader mobilisateur - idem
  - Le leader transformationnel - idem
  - Le leader coach - idem
  - Activité #2 de formation par l'action suivie d'une rétroaction avec visionnement de la bande vidéo du groupe en action.
  - Bilan et transfert des apprentissages

### Clientèle visée

- Les cadres intermédiaires, cadres intérimaires, relève cadres et chefs d'équipe.



#### Note

##### **Attestation de participation**

Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par le Centre du savoir sur mesure de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants.

Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

##### **Contrôle des présences**

Les activités sont offertes de telle façon que le CESAM contrôle la présence physique continue de chaque participant, tout au long de l'activité.