



FORMATION SUR MESURE

Plan de formation

1,5 UEC

Habiletés politiques : soyez un acteur influent!

Description

Nos organisations sont essentiellement des structures sociales directement influencées dans leur développement par différents acteurs, tant à l'interne qu'à l'externe. Travailler dur et fort ne suffit pas toujours à promouvoir ses projets ou encore à faire passer ses idées. Participer activement au développement d'une organisation, quelle qu'elle soit, exige que nous développions l'art de mobiliser les sources de pouvoir dont nous disposons.

Convaincre, négocier, trouver des appuis, choisir ses alliés, se protéger en situation de vulnérabilité ou d'abus, bref tirer le meilleur parti de sa marge de manœuvre ne sont là que quelques-uns des savoir-faire inhérents au sens politique. Ceux qui connaissent du succès, qui exercent de l'influence et excellent dans l'accomplissement de leurs fonctions le savent bien et ils démontrent indéniablement des habiletés de nature politique.

Objectifs

Au terme de la formation, les participants seront en mesure de mieux :

- comprendre la nécessité de développer un bon sens politique;
- reconnaître l'importance du pouvoir et ses manifestations dans l'organisation;
- décoder et maîtriser les jeux politiques organisationnels;
- reconnaître les différents profils des acteurs, notamment les machiavéliques;
- établir l'échiquier de son organisation et des acteurs qui la compose;
- adopter des comportements éthiques et gagnants.

Contenu

- La connaissance de l'organisation
 - Les mythes qui biaisent la lecture et la compréhension d'une organisation
 - L'interdépendance politique entre les membres d'une organisation
 - Les composantes du pouvoir de chaque individu
 - Les différents types de joueurs dans l'organisation
- L'exercice du pouvoir
 - L'attitude face au pouvoir
 - Les obstacles à l'exercice adéquat du pouvoir
 - Établir l'échiquier politique de son environnement et identifier les acteurs et leur influence
 - Les limites en matière d'éthique dans l'exercice de son influence

Clientèle visée

- Les cadres intermédiaires, cadres intérimaires, relève cadres et chefs d'équipe.
- Les membres de conseil d'administration ou d'organismes publics ou privés.
- Les personnes qui souhaitent améliorer leurs habiletés politiques.



Note

Attestation de participation

Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par le Centre du savoir sur mesure de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants.

Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Contrôle des présences

Les activités sont offertes de telle façon que le CESAM contrôle la présence physique continue de chaque participant, tout au long de l'activité.