



# FORMATION SUR MESURE

## Plan de formation

1,5 UEC

*Diriger autrement : développer son potentiel de leadership*

---

### Description

La formation vise à donner aux participants les outils nécessaires pour développer leur plein potentiel de leadership.

### Objectifs

Au terme de la formation, les participants seront en mesure de :

- comprendre le phénomène de leadership dans toute sa complexité et sa singularité;
- saisir les distinctions entre le pouvoir, l'influence, l'autorité et le leadership;
- connaître son profil de leadership selon différents modèles;
- identifier les forces et les limites des différents profils;
- situer l'efficacité de son propre leadership selon les situations;
- connaître les compétences personnelles et sociales requises dans le leadership;
- établir un plan de développement pour accroître l'efficacité de son leadership.

### Contenu

- Présentation des mythes et des réalités entourant le phénomène du leadership
- Quel est le chemin qui m'a conduit vers la gestion ?
- Naître leader ou le devenir ?
- Les trois paradoxes entourant la formation au leadership
- Distinction Pouvoir-Influence-Leadership-Autorité
- Manipulateurs et dictateurs
- Les trois niveaux de compétences du leader
- Suis-je vu et cru comme leader ?
- Visibilité et crédibilité pour accroître son leadership
- Leadership centré vers la tâche et vers l'humain
- La grille managériale de Blake et Mouton réactualisée
- Mes tendances personnelles : tâche ou humain
- Atelier pratique #1 de leadership
- Quelles sont mes façons d'influencer en groupe ?
- Typologie des profils d'interaction en réunion
- Quelle est ma capacité d'adaptation ?
- Le leadership situationnel pour être efficace dans diverses situations
- L'intelligence émotionnelle et sociale VS le leadership
- Atelier pratique #2 de leadership

- Bilan du transfert des apprentissages
  - Créer son propre modèle de leadership
  - Bâtir un plan de développement de ses compétences en leadership

### **Clientèle visée**

- Les gestionnaires, chefs d'équipe et direction d'entreprise.



### **Note**

#### **Attestation de participation**

Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par le Centre du savoir sur mesure de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants.

Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

#### **Contrôle des présences**

Les activités sont offertes de telle façon que le CESAM contrôle la présence physique continue de chaque participant, tout au long de l'activité.