

Offre de formation
2016-2017

PERFECTIONNEMENT

pour professionnels et gestionnaires



PLAN DE FORMATION

Développement durable

Les organisations de la transition : gouvernance participative et dialogue

1,5 unité d'éducation continue

Description

Il n'est plus question de remettre en cause les nombreuses validations scientifiques concernant l'état de la planète et les problèmes engendrés par les inégalités sociales, il est question d'agir. Mais comment? Toutes les entreprises et les organisations se trouvent devant les mêmes défis et certaines d'entre elles, les « organisations de la transition » arrivent à la conclusion suivante : c'est en misant sur le dialogue et la participation que nous trouvons les meilleures solutions.

Pour accompagner les entreprises et les organisations dans une transition vers un monde durable, la formation vise à développer chez les participants des capacités d'animation de groupe, par l'expérimentation d'une posture d'accompagnement. L'objectif est de mieux comprendre le fonctionnement des groupes, d'apprendre des techniques de dialogue et de pouvoir élaborer des processus participatifs.

Objectifs

Au terme de cette formation, les participants seront en mesure de :

- comprendre et analyser les phénomènes de groupe;
- développer des compétences d'animation de groupe;
- acquérir des bases théoriques concernant les processus dialogiques;
- comprendre les mécanismes permettant de favoriser l'implication des parties prenantes dans les processus décisionnels;
- percevoir et accroître le potentiel constructif des processus participatifs;
- reconnaître les limites des processus participatifs;
- s'exercer, à partir de cas concrets, à l'élaboration et à l'animation de processus participatifs par le dialogue.

Contenu

Cette formation, que nous voulons transférable dans la pratique, comprend les points suivants :

Volet 1 : Comprendre les groupes

- Psychosociologie des groupes restreints (20 personnes et moins)
 - Le groupe et les comportements en groupe
 - Dilemmes éthiques et gestion de conflit

- Théorie des organisations
 - Typologie des organisations
 - Les leviers de changement dans les organisations
- Approche théorique de la participation
 - Les parties prenantes et donnanter
 - Les types de participation
- Posture d'animation
 - Le dialogue éthique et l'éthique du dialogue
 - Autorégulation dans l'action

Volet 2 : Agir dans les groupes

- Techniques d'animation
 - Forum ouvert, Word café, priorisation participative, etc.
- Éthique du dialogue
 - Co-constuction d'un réservoir de sens et d'un horizon moral
- Mise en pratique de cas concrets
- Jeux de rôle, apprentissage par problème

Clientèle visée

Toute personne intéressée et impliquée dans le changement organisationnel : gestionnaire de PME, employé d'entreprise, intervenant communautaire, cadre institutionnel, élu municipal, étudiant, bénévole dans une organisation de la base, etc.

Nombre d'heures

15 heures

Dates et lieu de la formation

- 11 et 12 avril 2017
(8 h à 12 h et 13 h à 16 h 30)
- Université du Québec à Chicoutimi
Local H1-1055

Frais d'inscription (pauses et dîner inclus)

899 \$ plus les taxes applicables

- * 50 \$ de rabais accordé aux diplômés de l'UQAC
- * 50 \$ de rabais accordé aux employés **réguliers** de l'UQAC

Pour un rabais de groupe, communiquez avec nous au 418 545-5011, poste 1212.

Personnes-ressources

Olivier Riffon, spécialiste de l'application du développement durable dans les organisations

Monsieur Riffon est professionnel de recherche à la Chaire en éco-conseil de l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC), chargé de cours en éco-conseil à l'UQAC, consultant indépendant, formateur et conférencier. Ph. D. en développement régional de l'UQAC, il possède une formation d'ingénieur géologue, est détenteur d'une maîtrise en sciences appliquées et est éco-conseiller diplômé. Il est spécialiste des outils d'application et d'analyse de développement durable, du développement territorial durable, de l'éducation relative au développement durable et de l'intégration des méthodes participatives aux processus d'application du développement durable.

Ian Segers, éco-conseiller, candidat au doctorat en science de l'environnement

Ian Segers travaille à l'Université du Québec à Chicoutimi où il enseigne dans les programmes en éco-conseil des contenus relatifs au changement social dans un contexte de multicrise et à l'éthique du dialogue pour l'accompagnement de groupe. Il est candidat au doctorat en science de l'environnement et sa recherche porte sur la transition socioécologique. Ian Segers est également impliqué dans une pratique du changement social où il accompagne des groupes à l'aide de processus participatifs par le dialogue.

Centre du savoir sur mesure

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
cesam@uqac.ca
cesam.uqac.ca

NOTE : Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par le Centre du savoir sur mesure de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.